



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εσωτερικών

**Πολιτικές ενδυνάμωσης ανθρώπινου δυναμικού
στη Δημόσια Διοίκηση**
Βιβή Χαραλαμπογιάννη, Υφυπουργός Εσωτερικών

110η Σύνοδος Πρυτάνεων Ελληνικών Πανεπιστημίων
41η Σύνοδος Αντιπρυτάνεων Διοικητικών Υποθέσεων
Βόλος, 28-01-2026



Ο Δημόσιος Τομέας στην Ελλάδα / Βασικά αριθμητικά στοιχεία

Ανθρώπινο Δυναμικό ⁽¹⁾

Τακτικό προσωπικό
600.544

Μη τακτικό προσωπικό και
λοιποί απογεγραμμένοι
223.741

Σύνολο
824.285

Φορείς ⁽²⁾

Αριθμός φορέων
2.697

Αριθμός Δ.Π.
2.930

Διαδικασίες «Μίτος» ⁽³⁾

Δημοσιευμένες
4.160

Προς δημοσίευση
72

Προς έγκριση
176

(1) Στοιχεία Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, περιλαμβανομένων των νπιδ <https://hrms.gov.gr/portal/> (Οκτώβριος 2025).

(2) Στοιχεία <https://hrms.gov.gr/ypes/> (Οκτώβριος 2025).

(3) Στοιχεία <https://mitos.gov.gr/> (Ιανουάριος 2026).

Στρατηγική Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στο Δημόσιο Τομέα

Πολιτικές Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

1. Στρατηγικός Προγραμματισμός Ανθρώπινων Πόρων, Προσέλκυση & Επιλογή

2. Στοχοθεσία & Αξιολόγηση

3. Εκπαίδευση & Ανάπτυξη

4. Ανταμοιβές & Επιβράβευση

5. Πειθαρχική δικαιοσύνη

6. Ψηφιακός μετασχηματισμός και ενσωμάτωση τεχνολογιών Τεχνητής Νοημοσύνης στις διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού



1. Στρατηγικός Προγραμματισμός Ανθρώπινων Πόρων, Προσέλκυση & Επιλογή

Ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση

ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΚΡΙΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

τακτικό προσωπικό συνολικά στοιχεία

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΦΟΡΕΑ	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2020 ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ 1:1	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2021 ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ 1:1	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2022 ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ 1:1	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2023 ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ 1:1	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2024 ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ 1:1	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2025 ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ 1:1	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2026 ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ 1:1	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΚΡΙΣΕΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2020-2026
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	155	62	104	408	127	116	199	1.171
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	61	61	64	42	48	221	68	565
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ	878	3.079	3.249	3.157	1.775	3.817	1.831	17.786
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	154	172	151	96	89	117	115	894
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ	750	1.882	9.288	4.679	10.875	11.387	1.346	40.207
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ*	406	2.639	4.724	1.376	6.503	4.016	5.228	24.892
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	7		1.174	872	396	744	602	3.795
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	77	100	71	867	105	144	148	1.512
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	68	122	140	149	46	139	73	737
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	169	207	451	531	286	361	283	2.288
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	1.200	1.500	1.144	1.037	1.460	1.818	2.160	10.319
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ	423	402	490	630	1.260	393	640	4.238
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	126	30	123	758	121	141	255	1.554
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ	255	254	150	150	27	80	50	966
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ					215	370	315	900
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	6	52	112	159	113	189	64	695
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	162	363	302	224	200	240	219	1.710
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	15	16	27	55	19	37	54	223
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	79	16	283	126	99	200	44	847
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ	133	195	706	195	990	834	1.021	4.074
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΙΣ				151	77	90	82	400
ΟΤΑ Α' ΒΑΘΜΟΥ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ	640	560	820	3.652	1.881	2.732	3.365	13.650
ΟΤΑ Β' ΒΑΘΜΟΥ	291	222	324	725	328	802	687	3.379
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΑΡΧΕΣ	767	329	119	1.077	547	799	893	4.531
ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ / Γ.Γ. ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ	23	24	9	25	13	85	43	222
ΣΥΝΟΛΟ	6.845	12.287	24.025	21.141	27.600	29.872	19.785	141.555
						433 (πυροσβέστες 5ετούς)	55 (πυροσβέστες 5ετούς)	488
ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΚΡΙΣΕΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2020-2026	142.043							



ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΚΡΙΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

τακτικό προσωπικό συνολικά στοιχεία

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΦΟΡΕΑ	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2020 ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ 1:1	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2021 ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ 1:1	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2022 ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ 1:1	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2023 ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ 1:1	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2024 ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ 1:1	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2025 ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ 1:1	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2026 ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ 1:1	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΚΡΙΣΕΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2020-2026
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	155	62	104	408	127	116	199	1.171
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	61	61	64	42	48	221	68	565
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ	878	3.079	3.249	3.157	1.775	3.817	1.831	17.786
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	154	172	151	96			115	894
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ	750	1.882	9.288	4.679				40.207
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ*	406	2.639	4.724					24.892
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	7		1.174					
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	77	100	71					
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	68	122	140					
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	169	207	4					
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	1.200	1.500						
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ	423	402						
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	126	30						
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ	255	254						
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ								
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	6	52						
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	162	363						
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	15	16						
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	79	16	283					
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ	133	195	706					
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΙΣ								400
ΟΤΑ Α' ΒΑΘΜΟΥ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ	640	560	820	3.652				13.650
ΟΤΑ Β' ΒΑΘΜΟΥ	291	222	324	725			687	3.379
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΑΡΧΕΣ	767	329	119	1.077		799	893	4.531
ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ / Γ.Γ. ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ	23	24	9	25		85	43	222
ΣΥΝΟΛΟ	6.845	12.287	24.025	21.141	27.600	29.872	19.785	141.555
						433 (πιροσβέστες δετούς)	55 (πιροσβέστες δετούς)	488
ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΚΡΙΣΕΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2020-2026	142.043							

Από το σύνολο των 142.000 νέων προσλήψεων

- ✓ Το 28% αφορά στην παιδεία
- ✓ Το 18 % αφορά στην υγεία
- ✓ Το 13 % αφορά στην άμυνα
- ✓ Το 12 % αφορά στην τοπική αυτοδιοίκηση
- ✓ Το 7 % αφορά στην προστασία του πολίτη



1.1 ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΠ 2020 - 2026

	ΕΓΚΡΙΘΕΙΣΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2020	ΕΓΚΡΙΘΕΙΣΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2021	ΕΓΚΡΙΘΕΙΣΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2022	ΕΓΚΡΙΘΕΙΣΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2023	ΕΓΚΡΙΘΕΙΣΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2024	ΕΓΚΡΙΘΕΙΣΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2025	ΕΓΚΡΙΘΕΙΣΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2026 *	ΣΥΝΟΛΟ
ΜΕΛΗ ΔΕΠ								
ΜΕΛΗ ΔΕΠ (ΑΕΙ)	205	350	400	406	360	753	450	2.924
ΜΕΛΗ ΔΕΠ (ΣΕ ΠΑΝ. ΚΛΙΝΙΚΕΣ)					270	233	127	630
ΛΟΙΠΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ								
ΜΕΛΗ ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟ ΣΕ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑ & ΑΝΩΤ. ΣΧΟΛΕΣ	123	43		85		50	175	476
ΑΡΕΤΑΙΕΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ	5			3		23	20	51
Ε.Κ.Π.Α. - ΑΙΓΙΝΗΤΕΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ	6			3		24	20	53

Πέραν των εγκρίσεων στο πλαίσιο του ΕΠ 2026, από 1.10.2025 έως 31.12.2025, έχουν εγκριθεί:

- 16 Μέλη ΔΕΠ & 10 ΕΔΙΠ ν.4521//2018
- 28 Μέλη ΔΕΠ ν.4957/2022 (αυτοδίκαια ιδρυόμενες και έκδοση προκήρυξης με ΚΥΑ)

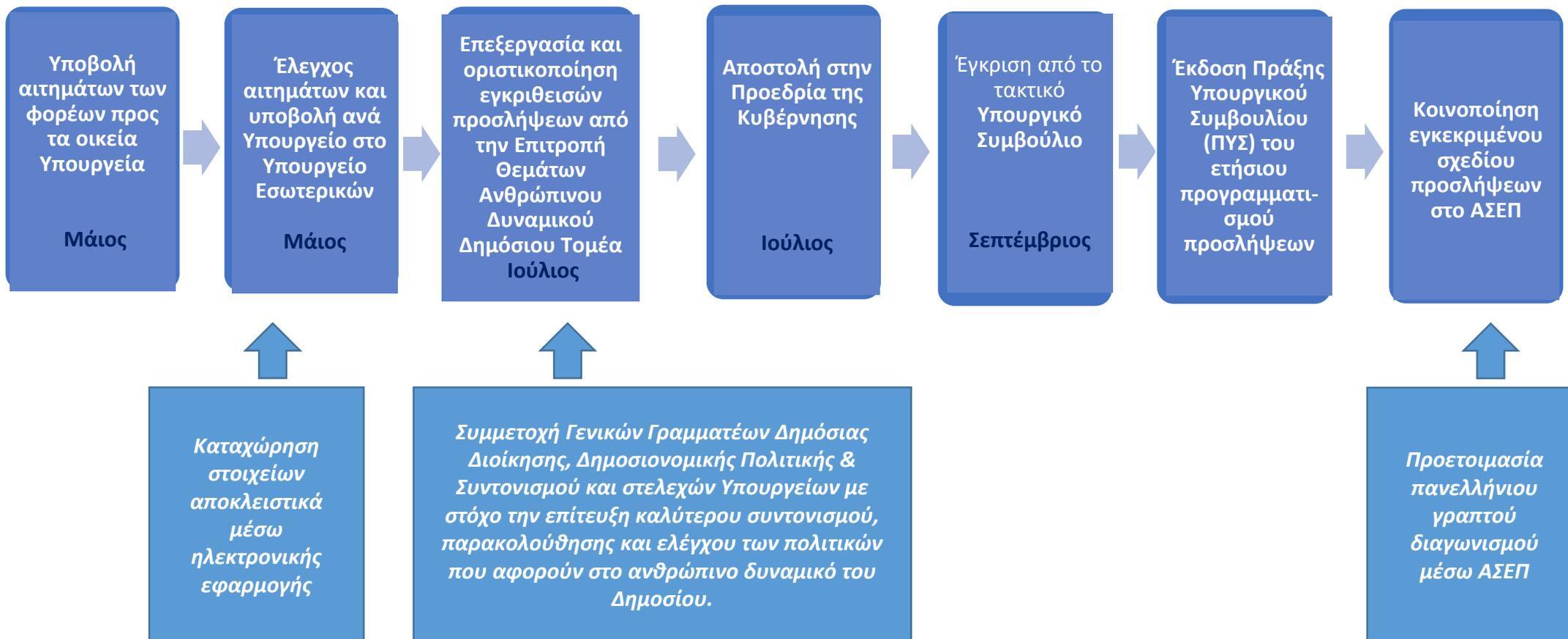
1.2 ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙΣΕΣ ΚΑΤΑΝΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΛΟΙΠΑ

ΜΕΛΗ ΔΕΠ (ΑΕΙ)	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ	ΥΠΟΛΟΙΠΑ
2020	205	204	1
2021	350	340	10
2022	400	378	22
2023	406	358	48
2024	360	290	70
2025	753	89	664
2026	450	-	450
ΣΥΝΟΛΟ	2.924	1.659	1.265

ΜΕΛΗ ΔΕΠ (ΣΕ ΠΑΝ. ΚΛΙΝΙΚΕΣ)	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ	ΥΠΟΛΟΙΠΑ
2024	270	252	18
2025	233	35	198
2026	127	-	127
ΣΥΝΟΛΟ	630	287	343

Εξωτερική Αγορά Εργασίας – Έγκριση προσλήψεων

Προβλεπόμενα Στάδια Διαδικασίας



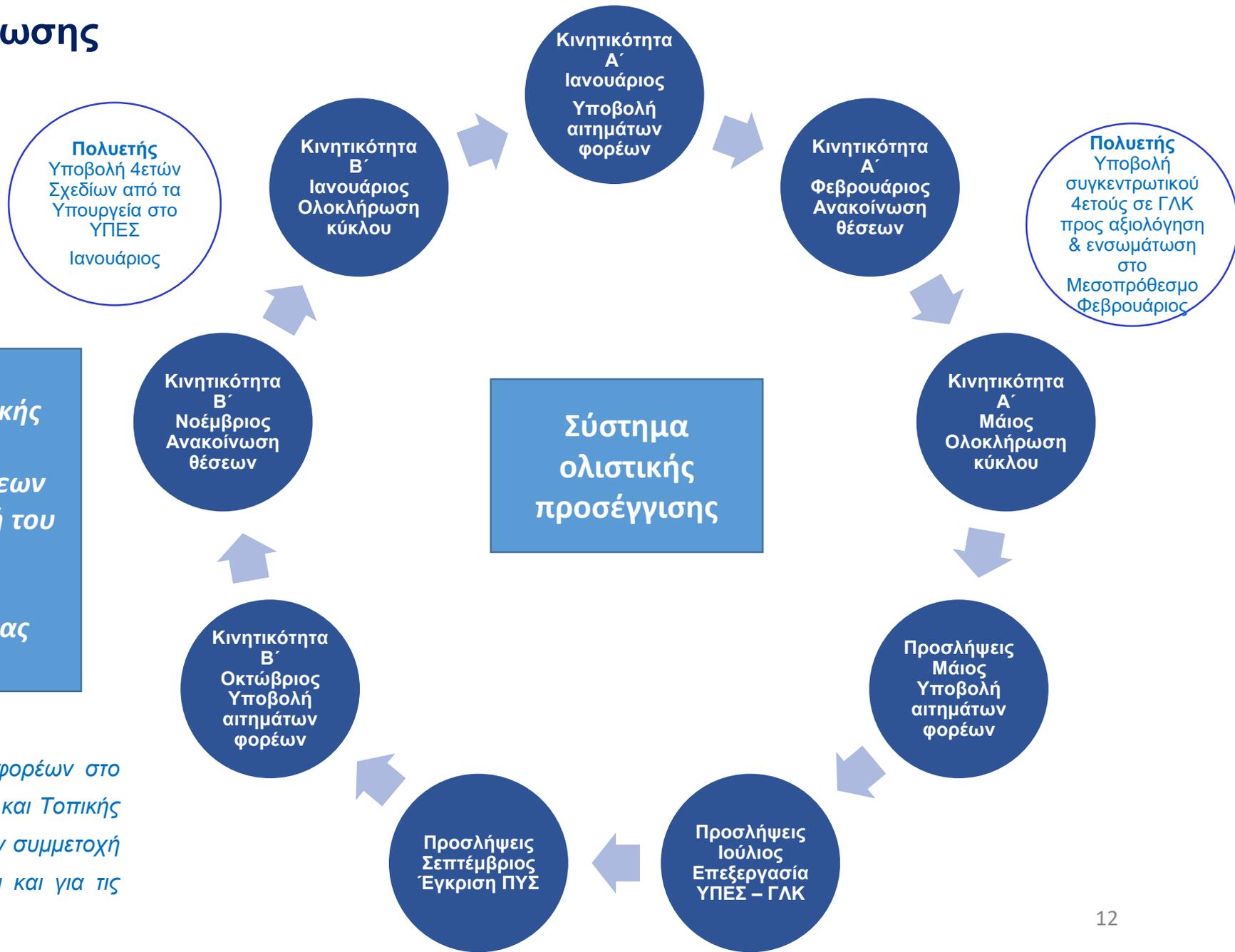
Βασικοί Άξονες – Τακτικό Προσωπικό



Ο πρώτος πλήρως ηλεκτρονικός γραπτός διαγωνισμός!

- Η **1Γ/2025** Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. δημοσιεύτηκε στις **17/4/2025**.
- Οι υποψήφιοι επέλεξαν **μέσω ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας του ΑΣΕΠ** το εξεταστικό κέντρο καθώς και την ημέρα και ώρα που επιθυμούσαν να εξετασθούν.
- Δημιουργήθηκε Μητρώο Θεμάτων Γνώσεων με **1200** ερωτήσεις και τις απαντήσεις τους.
- Ο διαγωνισμός διεξήχθη στην **Αθήνα** (12/6-7/7/2025) και στη **Θεσσαλονίκη** (12-27/7/2025).
- Στον διαγωνισμό συμμετείχαν **43.080** υποψήφιοι (ποσοστό συμμετοχής **90,86%**) εκ των οποίων 23.314 στην Αθήνα και 19.766 στη Θεσσαλονίκη.
- Συνολικά η συμμετοχή: **30.114 ΠΕ και 12.966 ΤΕ**
- Οι δοκιμασίες στις οποίες εξετάσθηκαν οι υποψήφιοι/ες ήταν οι εξής:
 1. Εξέταση γνώσεων
 2. Δοκιμασία Δεξιοτήτων και Εργασιακής Αποτελεσματικότητας
 - α. Δοκιμασία επαγωγικού συλλογισμού
 - β. Δοκιμασία εργασιακών συμπεριφορών
- Οι Πίνακες Βαθμολογίας ανακοινώθηκαν στις **7/8/2025**.
- Οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στους Πίνακες Βαθμολογίας, έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν αίτηση σε προκηρύξεις του Β' Σταδίου.
- **Η έκδοση προκηρύξεων για τις θέσεις ΤΕ και ΠΕ αναμένεται στο προσεχές διάστημα.**

Ετήσιος κύκλος στελέχωσης



Επόμενο βήμα:

1. Αναβάθμιση της σχετικής ηλεκτρονικής εφαρμογής για την βελτίωση της σύνδεσης κινητικότητας – προσλήψεων και τη διασύνδεση με την εφαρμογή του Ψηφιακού Οργανογράμματος.
2. Εντοπισμός των φαινομένων παράκαμψης της εν λόγω διαδικασίας και ομογενοποίηση

Σημειώνεται ότι από 1/1/2020 η υπαγωγή των φορέων στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης αποτελεί υποχρεωτικό βήμα για την συμμετοχή τους στην κινητικότητα, όπως αντιστοίχως ισχύει και για τις εγκρίσεις των προσλήψεων.

2.1 ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΙΣΟΖΥΓΙΟ ΚΥΚΛΩΝ ΕΤΩΝ 2018 - 2021

ΦΟΡΕΙΣ	2018Α+2018Β+2019Α			2020Α			2021Α			2021Β		
	ΕΙΣΡΟΕΣ	ΕΚΡΟΕΣ	ΙΣΟΖΥΓΙΟ	ΕΙΣΡΟΕΣ	ΕΚΡΟΕΣ	ΙΣΟΖΥΓΙΟ	ΕΙΣΡΟΕΣ	ΕΚΡΟΕΣ	ΙΣΟΖΥΓΙΟ	ΕΙΣΡΟΕΣ	ΕΚΡΟΕΣ	ΙΣΟΖΥΓΙΟ
ΑΝΩΤΑΤΗ ΣΧΟΛΗ ΚΑΛΩΝ ΤΕΧΝΩΝ	2		2			0	1	1	0			0
ΑΝΩΤΑΤΗ ΣΧΟΛΗ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε.)	7	1	6	2		2	3		3	2		2
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ	6	3	3	9	3	6	14	3	11			0
ΓΕΩΠΟΝΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	2	4	-2	8	2	6	2	1	1			0
ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΡΑΚΗΣ	10	5	5	4	1	3	1		1			0
ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ	17	7	10	12	4	8	27	1	26	1		1
ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	4	7	-3	31	18	13	16	4	12	10	3	7
ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ (Ε.Μ.Π.)		6	-6	7	2	5	6		6	2		2
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	29	1	28	4	2	2		1	-1	3	1	2
ΙΟΝΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	22	2	20	3	3	0			0			0
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	6	1	5		2	-2	6	2	4	3		3
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΙΓΑΙΟΥ	8	2	6	1	3	-2	1	3	-2		2	-2
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	1	8	-7	14	4	10	12	1	11	10		10
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	22	1	21	20	6	14	6		6			0
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	6	2	4	17	1	16			0	3		3
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ		7	-7	19	8	11	1	0	1	3		3
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ	24		24	5		5	5	1	4			0
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	14	4	10	2	4	-2		1	-1	5		5
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ	8	8	0	8	4	4	11	3	8		1	-1
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ		1	-1			0			0			0
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	11	1	10			0	6	2	4	4		4
ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	5		5	4	2	2		4	-4			0
ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ	3		3	2		2			0			0
ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ		1	-1	2		2			0			0
Άθροισμα	207	72	135	174	69	105	118	28	90	46	7	39

2.2 ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΙΣΟΖΥΓΙΟ ΚΥΚΛΩΝ ΕΤΩΝ 2022 - 2024

ΦΟΡΕΙΣ	2022Α			2022Β			2024Α			2024Β*		
	ΕΙΣΡΟΕΣ	ΕΚΡΟΕΣ	ΙΣΟΖΥΓΙΟ	ΕΙΣΡΟΕΣ	ΕΚΡΟΕΣ	ΙΣΟΖΥΓΙΟ	ΕΙΣΡΟΕΣ	ΕΚΡΟΕΣ	ΙΣΟΖΥΓΙΟ	ΕΙΣΡΟΕΣ	ΕΚΡΟΕΣ	ΙΣΟΖΥΓΙΟ
ΑΝΩΤΑΤΗ ΣΧΟΛΗ ΚΑΛΩΝ ΤΕΧΝΩΝ	5	0	5			0	1	2	-1		1	-1
ΑΝΩΤΑΤΗ ΣΧΟΛΗ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε.)	1	0	1	1		1			0		1	-1
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ	5	2	3	5	1	4	8	3	5	2	2	0
ΓΕΩΠΟΝΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	1	1	0			0	2	6	-4	2	1	1
ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΡΑΚΗΣ	1	0	1	1	1	0	1	6	-5		1	-1
ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ	8	0	8		1	-1	5	6	-1		4	-4
ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	14	4	10	9	2	7	10	24	-14			0
ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ (Ε.Μ.Π.)	12		12	1	1	0	13	2	11		3	-3
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ			0			0	3	1	2		1	-1
ΙΟΝΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ		1	-1			0	4	2	2			0
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ			0	1		1	1	1	0			0
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΙΓΑΙΟΥ		1	-1		1	-1	2	4	-2		1	-1
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	2	1	1	4		4	6	3	3	1		1
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	5	1	4	1		1	5	1	4			0
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	2	1	1	3		3	7	2	5	2	4	-2
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	2		2	4		4	14	5	9	5	1	4
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ		2	-2	3	3	0	5	6	-1	3	1	2
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ			0	1	1	0	2	5	-3		1	-1
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ	1	2	-1		3	-3	2	13	-11	2	7	-5
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ			0			0	1		1			0
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	12		0			0	9	2	7	4		4
ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ		1	-1	2		2	4	2	2	1	1	0
ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ			0			0			0			0
ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ			0			0			0			0
Άθροισμα	71	17	42	36	14	22	105	96	9	22	30	-8



2.3 ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΕΙΣΕΣ 2025Α

ΦΟΡΕΙΣ	Μετάταξη	Απόσπαση	Γενικό Άθροισμα
ΑΝΩΤΑΤΗ ΣΧΟΛΗ ΚΑΛΩΝ ΤΕΧΝΩΝ	24	46	70
ΑΝΩΤΑΤΗ ΣΧΟΛΗ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε.)	4	1	5
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ	26		26
ΓΕΩΠΟΝΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	16	25	41
ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΡΑΚΗΣ	32		32
ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ	58	4	62
ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	112		112
ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ (Ε.Μ.Π.)	38		38
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ (ΕΛ.ΜΕ.ΠΑ)	14	10	24
ΙΟΝΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	53	8	61
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	24		24
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΙΓΑΙΟΥ	17	32	49
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	26		26
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	40	26	66
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	48	26	74
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	37	4	41
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ/UNIVERSITY OF CRETE	79	30	109
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	6	8	14
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ	62		62
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ	9	2	11
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	96		96
ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	5	12	17
ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ	3	15	18
ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	1	7	8
Γενικό Άθροισμα	830	256	1086

2. ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ - ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΘΕΣΕΩΝ 2025Α

ΦΟΡΕΙΣ	Έγινε μετακίνηση	Έκλεισε με επιλογή υπαλλήλου	Έκλεισε χωρίς επιλογή υπαλλήλου	Χωρίς Αιτήσεις	Σε Αξιολόγηση	Γενικό Άθροισμα
ΑΝΩΤΑΤΗ ΣΧΟΛΗ ΚΑΛΩΝ ΤΕΧΝΩΝ	1		4	19		24
ΑΝΩΤΑΤΗ ΣΧΟΛΗ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε.)				4		4
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ				18	8	26
ΓΕΩΠΟΝΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	1		5	10		16
ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΡΑΚΗΣ	1		3	28		32
ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ	3		7	48		58
ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	2		14	79	17	112
ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ (Ε.Μ.Π.)	3		11	24		38
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ (ΕΛ.ΜΕ.ΠΑ)		1	5	8		14
ΙΟΝΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	1		15	37		53
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ			6	18		24
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΙΓΑΙΟΥ	1		1	14	1	17
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	1		10	15		26
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ			10	30		40
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	5		13	30		48
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ			11	26		37
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ/UNIVERSITY OF CRETE	4		29	46		79
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	1		3	2		6
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ	2		13	47		62
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ			2	7		9
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	3		6	87		96
ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ				5		5
ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ				3		3
ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ				1		1
Γενικό Άθροισμα	29	1	168	606	26	830
	3%	0,12%	20%	73%	3%	100%

Πηγή: Απογραφή τελευταία ενημέρωση 30/10/2025



Στρατηγικός προγραμματισμός προσλήψεων με χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης

Στρατηγικό εργαλείο προγραμματισμού προσλήψεων (Workforce Planning) που λαμβάνει υπόψη τα υφιστάμενα καθώς και τα μελλοντικά κενά εργασίας, την προσαρμογή των δεξιοτήτων στις αρμοδιότητες των θέσεων εργασίας, καθώς και τις στρατηγικές προτεραιότητες για την υποβοήθηση στη διαμόρφωση του ετήσιου προγραμματισμού των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό στο Δημόσιο. Το έργο υλοποιήθηκε με **πόρους του ΤΑΑ**. Έγινε **πilotική εφαρμογή σε 9 Φορείς**. Το εργαλείο αναμένεται να τεθεί σε **πλήρη εφαρμογή το 2026**.

Εισροές συστήματος:

➤ (α) τα **οργανογράμματα** των προς στελέχωση φορέων και την κάλυψη θέσεων, (β) **ιστορικά δεδομένα** στελέχωσης και αιτημάτων στελέχωσης, (γ) **περιορισμοί, κανόνες, πολιτικές και κριτήρια προτίμησης** που πρέπει να λαμβάνονται υπόψη κατά τη διαδικασία στελέχωσης (δ) **δεδομένα που σχετίζονται με τα τρέχοντα αιτήματα στελέχωσης** και τις **δυνατότητες ικανοποίησης αυτών** και δεξιότητες αναγκαίες για την πλήρωση των αρμοδιοτήτων

Εκροές:

➤ **Προτάσεις στελέχωσης** οι οποίες βασίζονται στην ποιοτική κάλυψη των αναγκών των φορέων

Παρουσίαση Φάσεων και Ρόλων

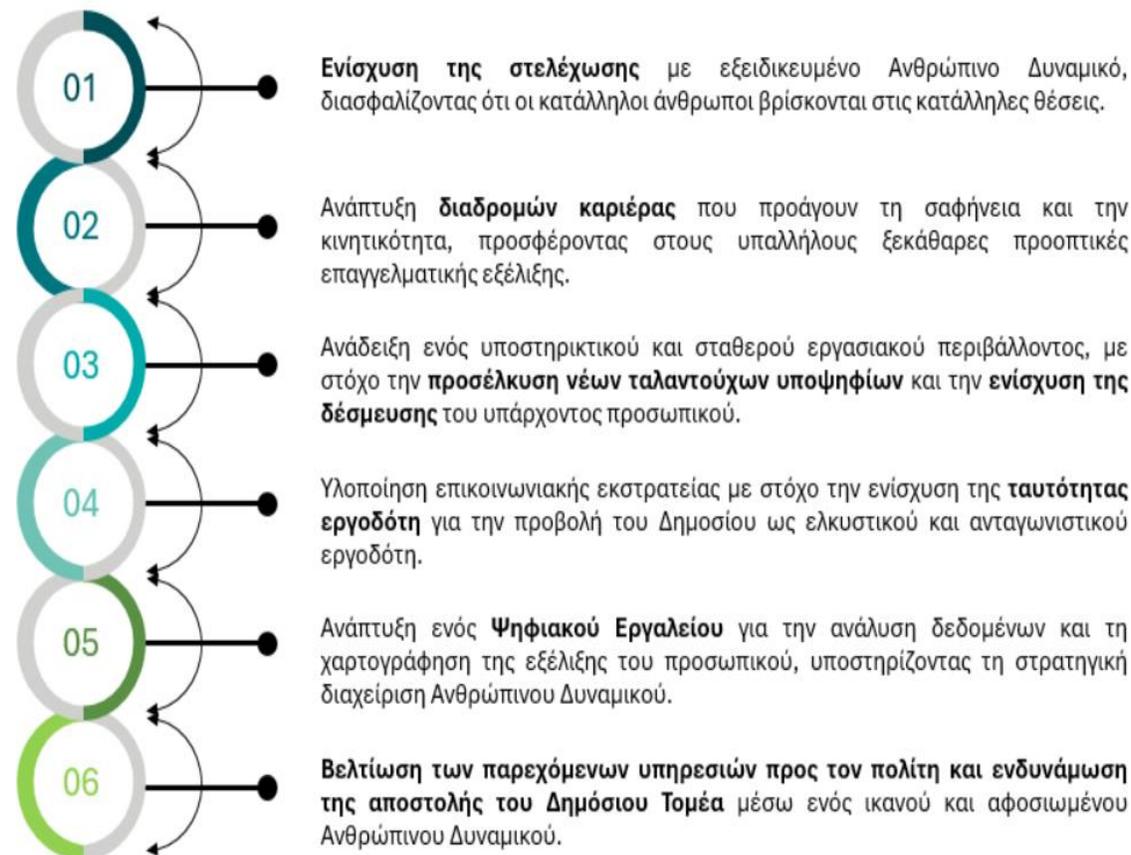
Η ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΝΟΣ ΚΥΚΛΟΥ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ, Ο ΟΠΟΙΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΕΞΙ (6) ΣΕΙΡΙΑΚΕΣ ΦΑΣΕΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ



Στρατηγική και Εργαλεία για τη στοχευμένη πληροφόρηση των πολιτών για την απασχόληση και τη σταδιοδρομία στο Δημόσιο

Έργο που υλοποιείται με πόρους του ΤΑΑ. Σκοπός του έργου είναι η αναβάθμιση της ταυτότητας του Δημόσιου Τομέα ως σύγχρονου και ελκυστικού εργοδότη, με στόχο την προσέλκυση και διατήρηση υψηλής ποιότητας Ανθρώπινου Δυναμικού, μέσω μιας οργανωμένης στρατηγικής και σύγχρονων ψηφιακών εργαλείων.

Το ψηφιακό εργαλείο, η **Ενιαία Πύλη Απασχόλησης**, αναμένεται να τεθεί σε εφαρμογή στα τέλη 2026.



2. Αξιολόγηση και στοχοθεσία

Με τον Ν. 4940/2022 η αξιολόγηση γίνεται μια παραγωγική διαδικασία προς όφελος του πολίτη



Ποιους αφορά το σύστημα αξιολόγησης

Σύνολο τακτικού προσωπικού
(Δημόσιο και ΝΠΙΔ: 600.544¹)



Υπόχρεοι στην αξιολόγηση
Ν. 4940/2022: 205.242 υπάλληλοι

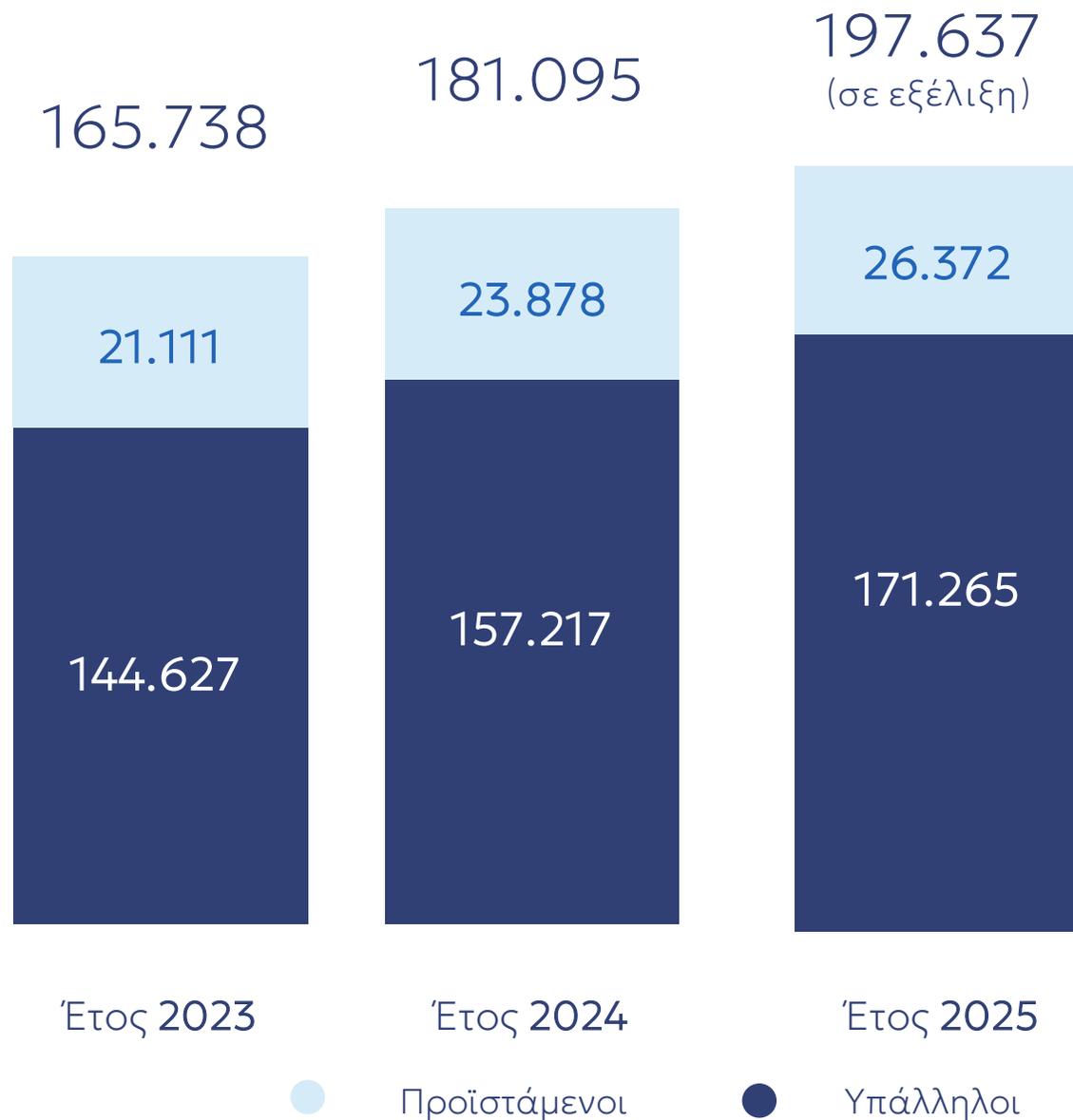
(1) Στοιχεία Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, περιλαμβανομένων των νπιδ
<https://hrms.gov.gr/portal/> (Οκτώβριος 2025).

Συγκριτικά στοιχεία συμμετοχής στην διαδικασία αξιολόγησης (I)

	2019	2024	2025
συμμετοχή στην αξιολόγηση	163.666	181.095	197.636 (σε εξέλιξη)
στόχοι	0	186.836	215.216 (σε εξέλιξη)
δεξιότητες	0	9	9
υπάλληλοι υψηλής απόδοσης	143.121	11.681	
προϊστάμενοι άριστοι & πολύ επαρκείς	89% (14.794)	37% (8.441)	
Bonus	0 €	29.106.157 €	
υπάλληλοι χαμηλής απόδοσης	237	1.445	
εκπαιδεύσεις	23.085	124.774	

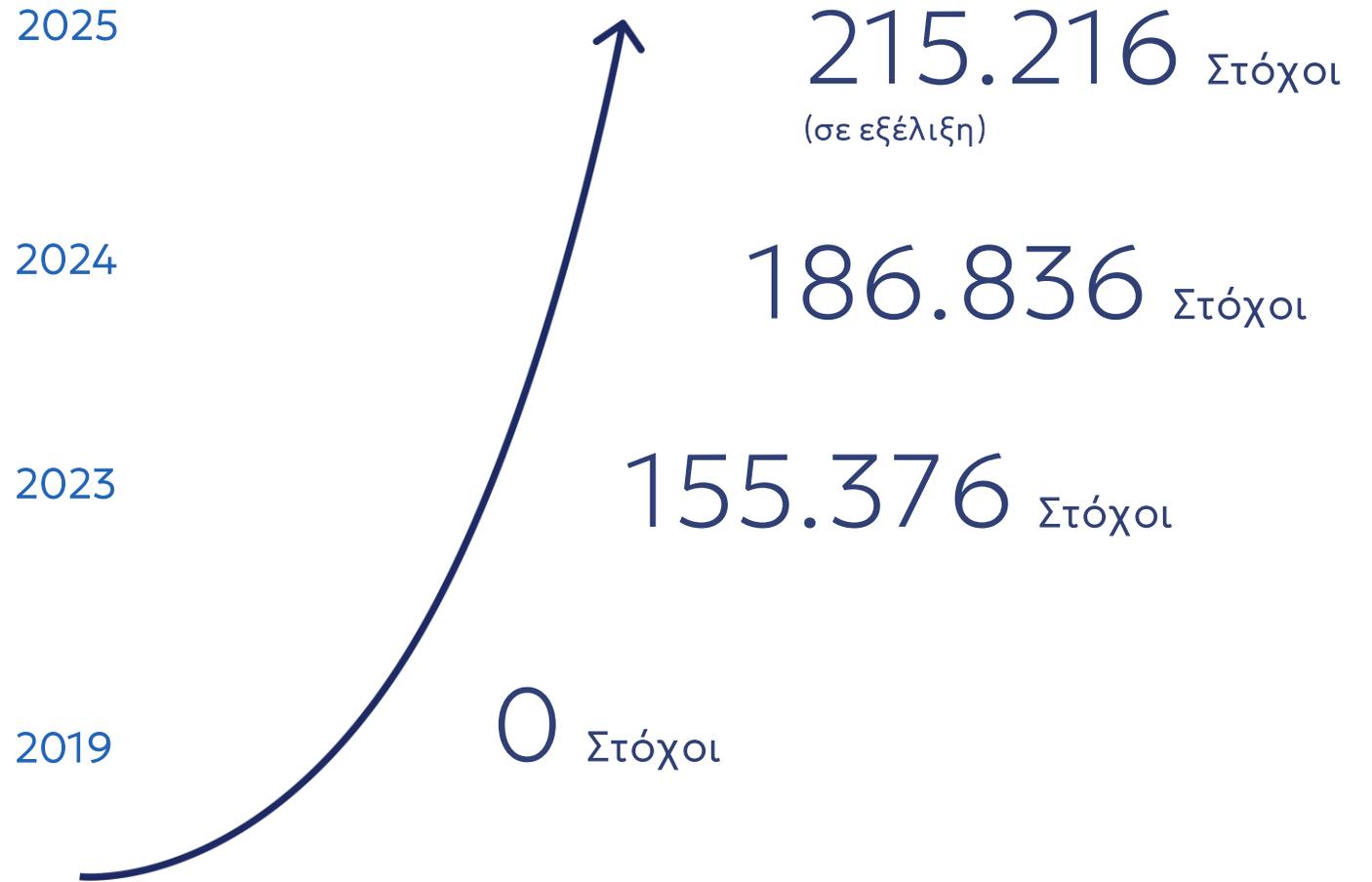


Συγκριτικά
στοιχεία
συμμετοχής στην
διαδικασία
αξιολόγησης (II)





Συγκριτικά
στοιχεία
στοχοθεσίας



- 88.951 μετρήσεις για επιβεβαίωση επίτευξης στόχων.
- 11,6% τα πήγαν καλύτερα από τους στόχους που είχαν τεθεί.



Η στοχοθεσία
έχει απτά
αποτελέσματα
στην
καθημερινότητα
του πολίτη



Ενδεικτικά
παραδείγματα
στοχοθεσίας από τα
Πανεπιστήμια

Πανεπιστήμια

- Δημιουργία δώδεκα (12) ηλεκτρονικών εντύπων της Διεύθυνσης Εκπαίδευσης σε επεξεργάσιμη μορφή και ανάρτησή τους στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου για την εξυπηρέτηση των φοιτητών (α', β' και γ' κύκλου σπουδών) εντός του 2024.
- Έκδοση online πιστοποιητικών εντός 2 ημερών τουλάχιστον για το 95% των αιτημάτων κατά το τελευταίο τρίμηνο (Q4) του 2024.



Θέσπιση Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων προσανατολισμένου στον πολίτη

- 01 Προσανατολισμός στον Πολίτη
- 02 Προσανατολισμός στο αποτέλεσμα
- 03 Επαγγελματισμός και ακεραιότητα
- 04 Επίλυση προβλημάτων και δημιουργικότητα
- 05 Ηγετικότητα
- 06 Ομαδικότητα
- 07 Προσαρμοστικότητα
- 08 Διαχείριση Γνώσης
- 09 Οργάνωση και Προγραμματισμός



Αξιοποίηση τεχνολογιών αιχμής από το ελληνικό δημόσιο

Διαδικασία επικύρωσης στόχων / Οι προτάσεις της εφαρμογής τεχνητής νοημοσύνης είχαν πάνω από 70% αποδοχή από τους προϋσταμένους.

Αξιοποίηση της τεχνητής νοημοσύνης στην πρώτη ανάλυση των αξιολογήσεων των υπαλλήλων υψηλής απόδοσης.

Ψηφιακός βοηθός με τη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης για το 2025 / Για την ορθή διατύπωση των στόχων και των δεικτών μέτρησης.

Περιγραφή Στόχου: Μείωση του μέσου χρόνου ανταπόκρισης αιτημάτων πολιτών και φορέων

Δείκτης: Τα KPIs (Key Performance Indicators) που περιγράφονται στον ανατρεπόμενο SMART στόχο είναι: 1. Μέσος χρόνος ανταπόκρισης σε αιτήματα πολιτών. 2. Μέσος χρόνος ανταπόκρισης σε αιτήματα φορέων. Αυτά τα δύο δείχνουν την απόδοση και τη αποτελεσματικότητα της ανταπόκρισης σε αιτήματα από διάφορους ενδιαφερόμετους πολίτες/φορείς. Ο στόχος είναι η μείωση αυτού του χρόνου, το οποίο είναι κλασικό παράδειγμα ενός SMART στόχου (Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-bound).

Αυτός ο στόχος έχει κάποια στοιχεία του SMART, αλλά όχι όλα. Ας αναλύσουμε: - **Ειδικός (Specific):** Ναι, ο στόχος αναφέρεται στη μείωση του μέσου χρόνου ανταπόκρισης σε αιτήματα. (100%) - **Μετρήσιμος (Measurable):** Όχι, δεν δίνεται συγκεκριμένος στόχος μείωσης. (0%) - **Εφικτός (Attainable):** Μπορεί να είναι, αλλά χωρίς συγκεκριμένο στόχο, είναι δύσκολο να κριθεί. (50%) - **Σχετικός (Relevant):** Ναι, αυτός ο στόχος είναι σημαντικός για τη βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών και των φορέων. (100%) - **Χρονικά Περιορισμένος (Time-bound):** Όχι, δεν υπάρχει συγκεκριμένη προβλεπόμενη ημερομηνία για την επίτευξη αυτού του στόχου. (0%) **Βέλτιστος Στόχος:** "Μείωση του μέσου χρόνου ανταπόκρισης αιτημάτων πολιτών και φορέων κατά 20% μέχρι το τέλος του 2023." **Αποτέλεσμα:**

Είδος: ενδεικτικά παραδείγματα στόχων

Πρόταση AI: Μείωση του μέσου χρόνου ανταπόκρισης αιτημάτων πολιτών και φορέων κατά 20% μέχρι το τέλος του 2023.

Καλώς ήρθατε στον Ψηφιακό Βοηθό πρότασης στόχων

Θέλω στόχους για τη Νοσηλευτική Υπηρεσία

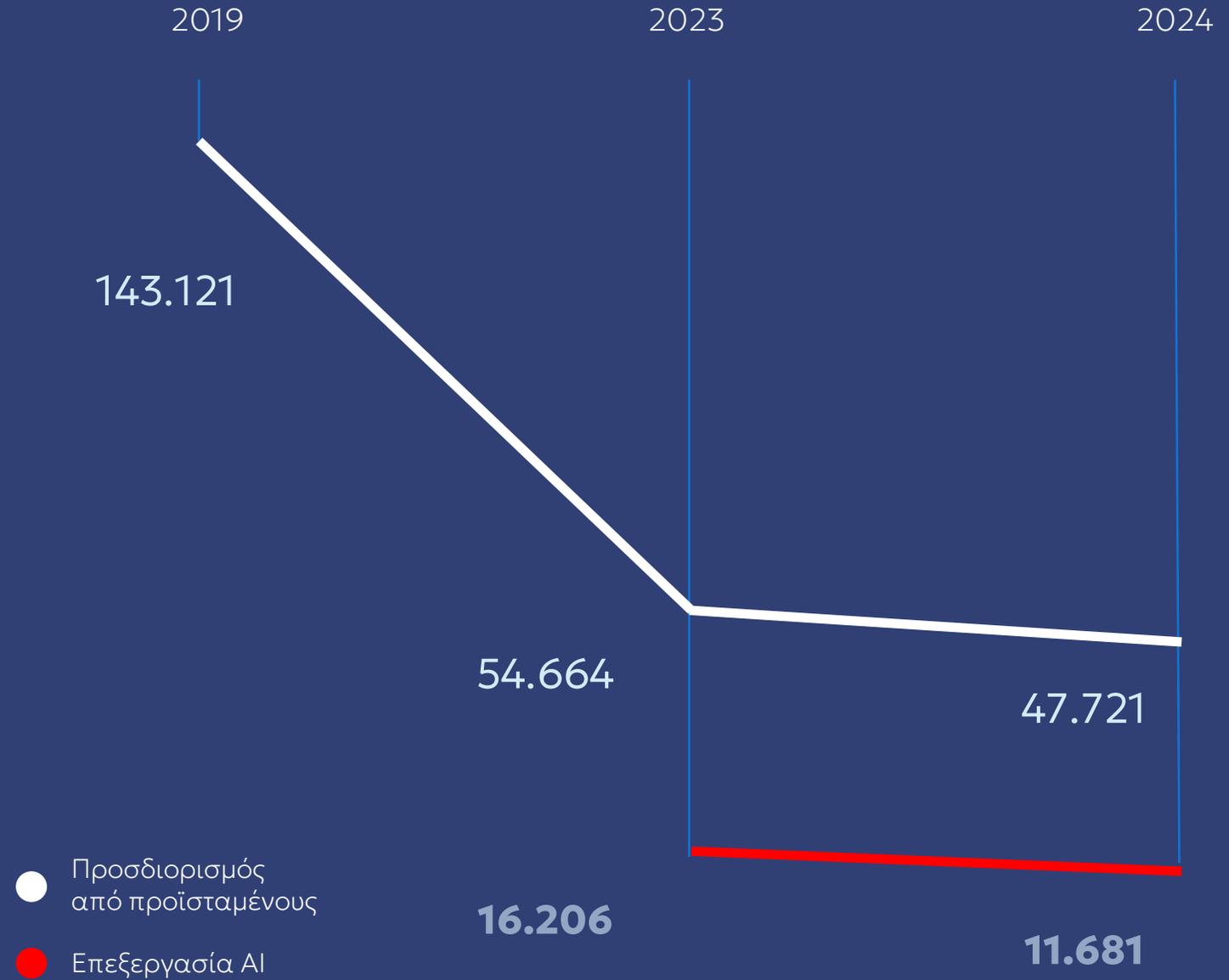
Είμαι ψηφιακός βοηθός για θέματα που σχετίζονται με τη στοχοθεσία του Δημόσιου Τομέα και μπορώ να προτείνω ενδεικτικούς στόχους για τη Νοσηλευτική Υπηρεσία με βάση τα SMART κριτήρια στην κατηγορία "Παρεχόμενες Υπηρεσίες".

Παρακάτω παραθέτω τρεις στόχους για τη συγκεκριμένη κατηγορία:

- Μείωση του χρόνου αναμονής για τους ασθενείς στα εξωτερικά ιατρεία κατά 20% μέσα στους επόμενους 12 μήνες**
 - Specific (Συγκεκριμένος):** Ο στόχος αναφέρεται στη μείωση του χρόνου αναμονής.
 - Measurable (Μετρήσιμος):** Η μείωση του χρόνου αναμονής κατά 20%.
 - Achievable (Εφικτός):** Με την κατάλληλη οργάνωση και διαχείριση, είναι εφικτό.
 - Relevant (Σχετικός):** Ο χρόνος αναμονής είναι σημαντικό στοιχείο της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών νοσηλείας.
 - Time-bound (Χρονικά προδιορισμένος):** Ο στόχος πρέπει να επιτευχθεί μέσα σε 12 μήνες.
- Αύξηση της ικανοποίησης των ασθενών κατά 15% σύμφωνα με τις ετήσιες έρευνες ικανοποίησης μέσα σε ένα έτος**
 - Specific (Συγκεκριμένος):** Ο στόχος αναφέρεται στην αύξηση της ικανοποίησης των ασθενών.
 - Measurable (Μετρήσιμος):** Η αύξηση κατά 15% είναι σαφώς μετρήσιμη.
 - Achievable (Εφικτός):** Η βελτίωση των υπηρεσιών και η ενσυναίσθηση μπορούν να οδηγήσουν σε αύξηση της ικανοποίησης.
 - Relevant (Σχετικός):** Η ικανοποίηση των ασθενών είναι κρίσιμος βιολογικός δείκτης.
 - Time-bound (Χρονικά προδιορισμένος):** Ο στόχος πρέπει να επιτευχθεί μέσα σε ένα έτος.
- Εκπαίδευση και πιστοποίηση του 100% του προσωπικού στην παροχή πρώτων βοηθειών εντός έξι μηνών**
 - Specific (Συγκεκριμένος):** Ο στόχος αφορά την εκπαίδευση και πιστοποίηση του προσωπικού.
 - Measurable (Μετρήσιμος):** Η επίτευξη της πιστοποίησης για το 100% του προσωπικού είναι σαφής.

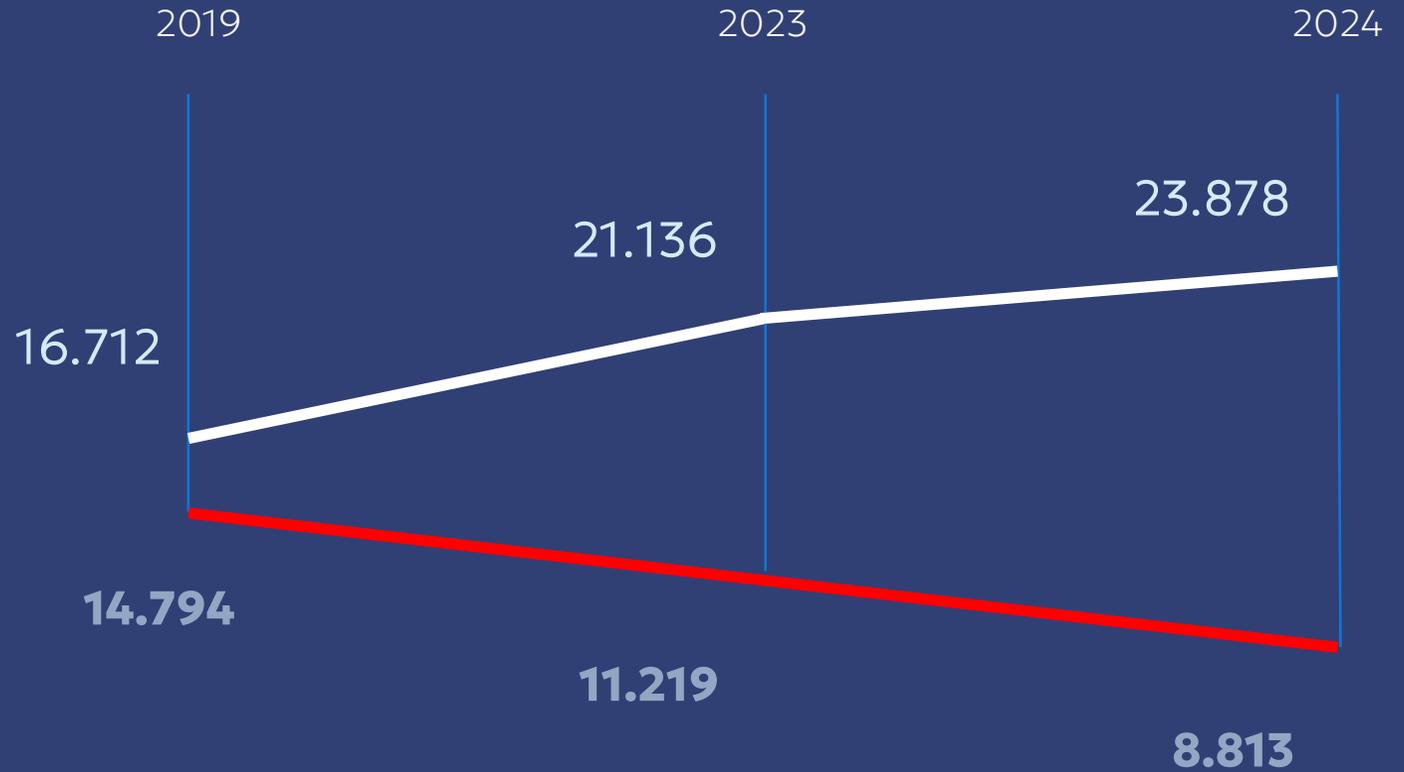
Ευνομιλία με ChatBot

Αριθμός
υπαλλήλων που
χαρακτηρίστηκαν
ως υψηλής
απόδοσης





Αριθμός προΐσταμένων που έλαβαν υψηλή βαθμολογία

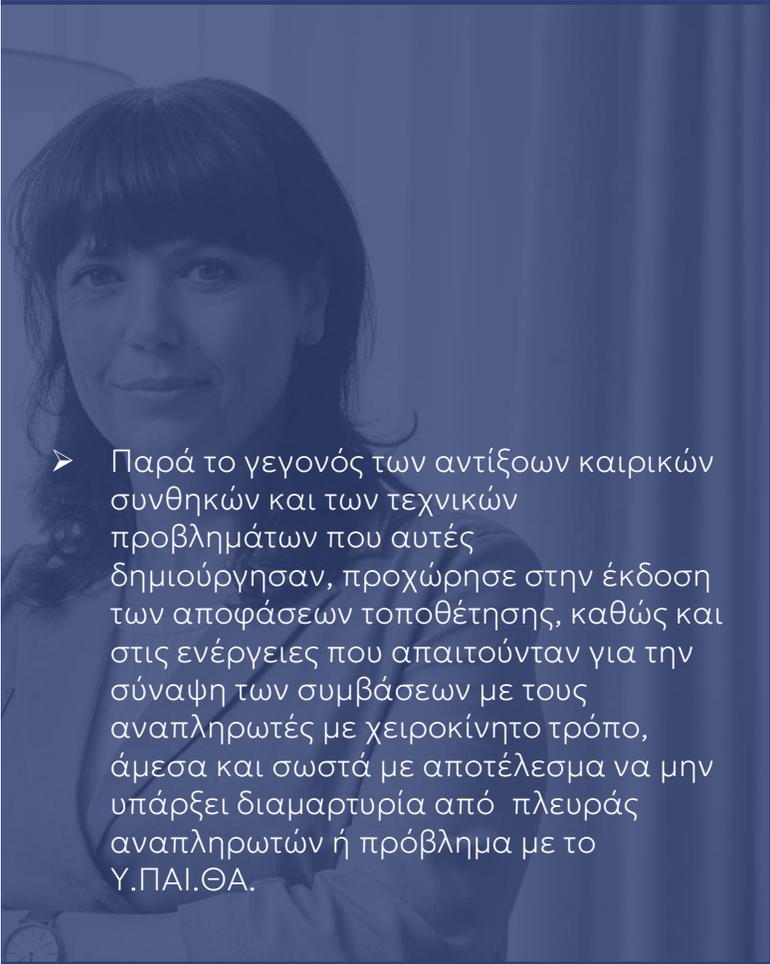


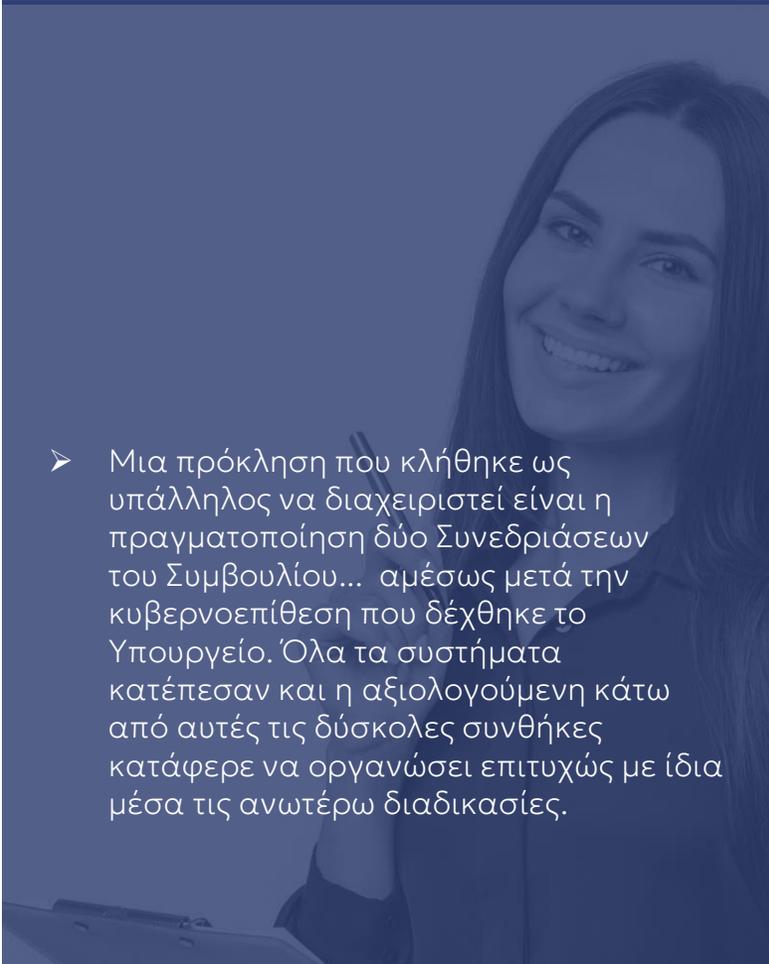
● Συνολικός αριθμός προΐσταμένων με συμμετοχή στην αξιολόγηση

● Αριθμός προΐσταμένων με υψηλή βαθμολογία

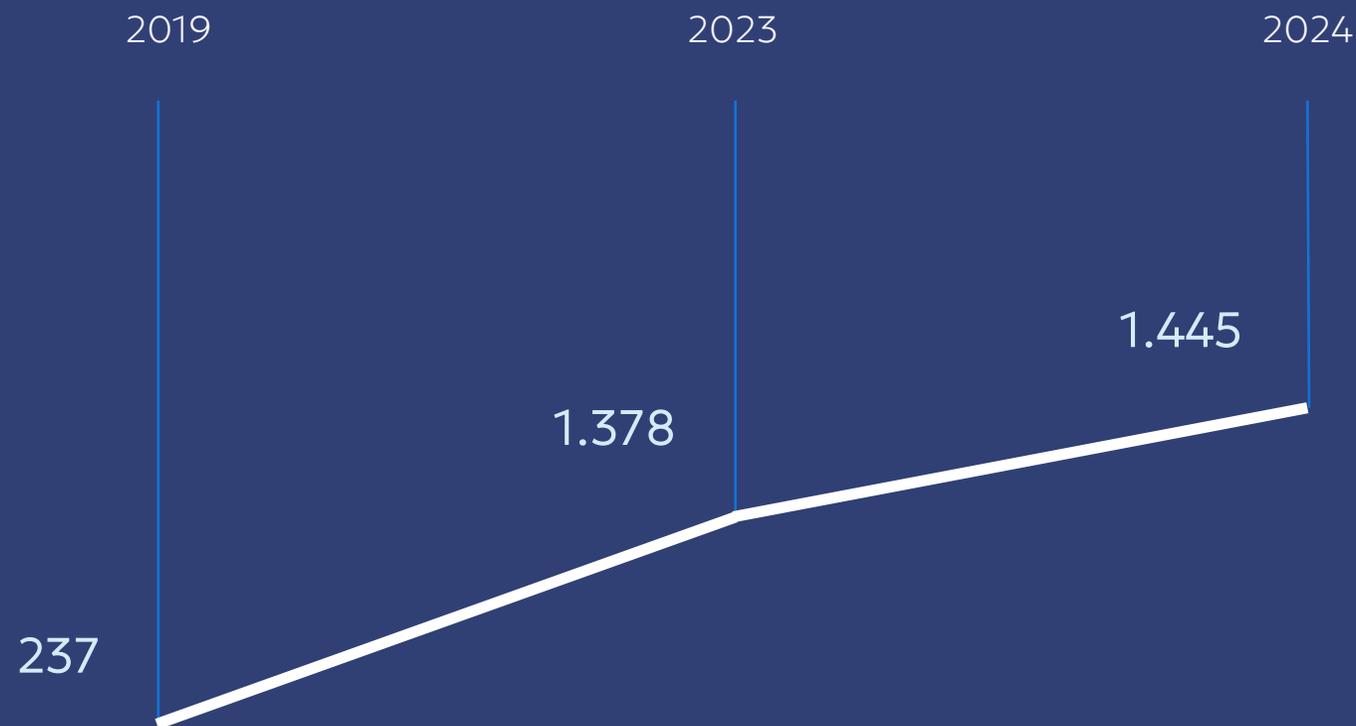
Παραδείγματα υπαλλήλων υψηλής απόδοσης.

- 
- Είναι μέλος της ομάδας που ανέδειξε και κατέγραψε το πρόβλημα της ραγδαίας αλλαγής χρήσης της αγροτικής γης στην Αττική και πρότεινε την ανάπτυξη ψηφιακού εργαλείου καταγραφής και διαβάθμισης σε ποιότητες παραγωγικότητας της Γεωργικής Γης Υψηλής Παραγωγικότητας με σκοπό την προστασία της.

- 
- Παρά το γεγονός των αντίξοων καιρικών συνθηκών και των τεχνικών προβλημάτων που αυτές δημιούργησαν, προχώρησε στην έκδοση των αποφάσεων τοποθέτησης, καθώς και στις ενέργειες που απαιτούνταν για την σύναψη των συμβάσεων με τους αναπληρωτές με χειροκίνητο τρόπο, άμεσα και σωστά με αποτέλεσμα να μην υπάρξει διαμαρτυρία από πλευράς αναπληρωτών ή πρόβλημα με το Υ.ΠΑΙ.ΘΑ.

- 
- Μια πρόκληση που κλήθηκε ως υπάλληλος να διαχειριστεί είναι η πραγματοποίηση δύο Συνεδριάσεων του Συμβουλίου... αμέσως μετά την κυβερνοεπίθεση που δέχθηκε το Υπουργείο. Όλα τα συστήματα κατέπεσαν και η αξιολογούμενη κάτω από αυτές τις δύσκολες συνθήκες κατάφερε να οργανώσει επιτυχώς με ίδια μέσα τις ανωτέρω διαδικασίες.

Αριθμός υπαλλήλων που χαρακτηρίστηκαν ως χαμηλής απόδοσης



● Χαμηλής απόδοσης υπάλληλοι



3. Εκπαίδευση και ανάπτυξη

Αναβάθμιση και μετασχηματισμός
δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού



Επένδυση στην ενδυνάμωση του εργατικού δυναμικού του Δημοσίου

Με εξατομικευμένα μαθησιακά μονοπάτια.

- Ατομικά Σχέδια Ανάπτυξης με 245.270 αιτήματα εκπαιδεύσεων για τα έτη 2023 και 2024.
- Μετασχηματισμός και Αναβάθμιση Δεξιοτήτων με 250.000 εκπαιδεύσεις έως 30/6/2026 (έργο ΤΑΑ): συνολικά 225.000 πραγματοποιηθείσες εκπαιδεύσεις έως σήμερα.
- Νέα εξειδικευμένα προγράμματα Mentoring – Coaching.
- Προγράμματα Πιστοποιήσεων Επάρκειας (Σύμβουλος Ανάπτυξης ΑΔ, HR Manager, Σύμβουλος Ακεραιότητας, Εσωτερικός Ελεγκτής, Διαχειριστής Κινδύνων, Διοικητική Επάρκεια).
- Παροχή προγραμμάτων σε υπαλλήλους με προβλήματα όρασης, ακοής και υπαλλήλους με κινητικά προβλήματα.

Με συνεργασία Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα.

- Ενίσχυση ψηφιακών δεξιοτήτων.
- Εκπαίδευση στις εφαρμογές Τεχνητής Νοημοσύνης.
- Πρόσβαση σε τεχνογνωσία και σύγχρονα εργαλεία.
- 35.689 εκπαιδευόμενοι από την Google.
- 14.000 εκπαιδευόμενοι από τη Microsoft.

Η Ελλάδα είναι η 1η χώρα στην ΕΕ σε εκπαιδεύσεις δημοσίων υπαλλήλων στην Τεχνητή Νοημοσύνη, σύμφωνα με τεκμηριωμένη έρευνα μεταξύ των κέντρων δημόσιας διοίκησης της ΕΕ.



4. Ανταμοιβές & Επιβράβευση

Αναγνώριση και επιβράβευση
της υψηλής απόδοσης

Ν. 5149/2024: Το νέο σύστημα ανταμοιβής και κινήτρων.



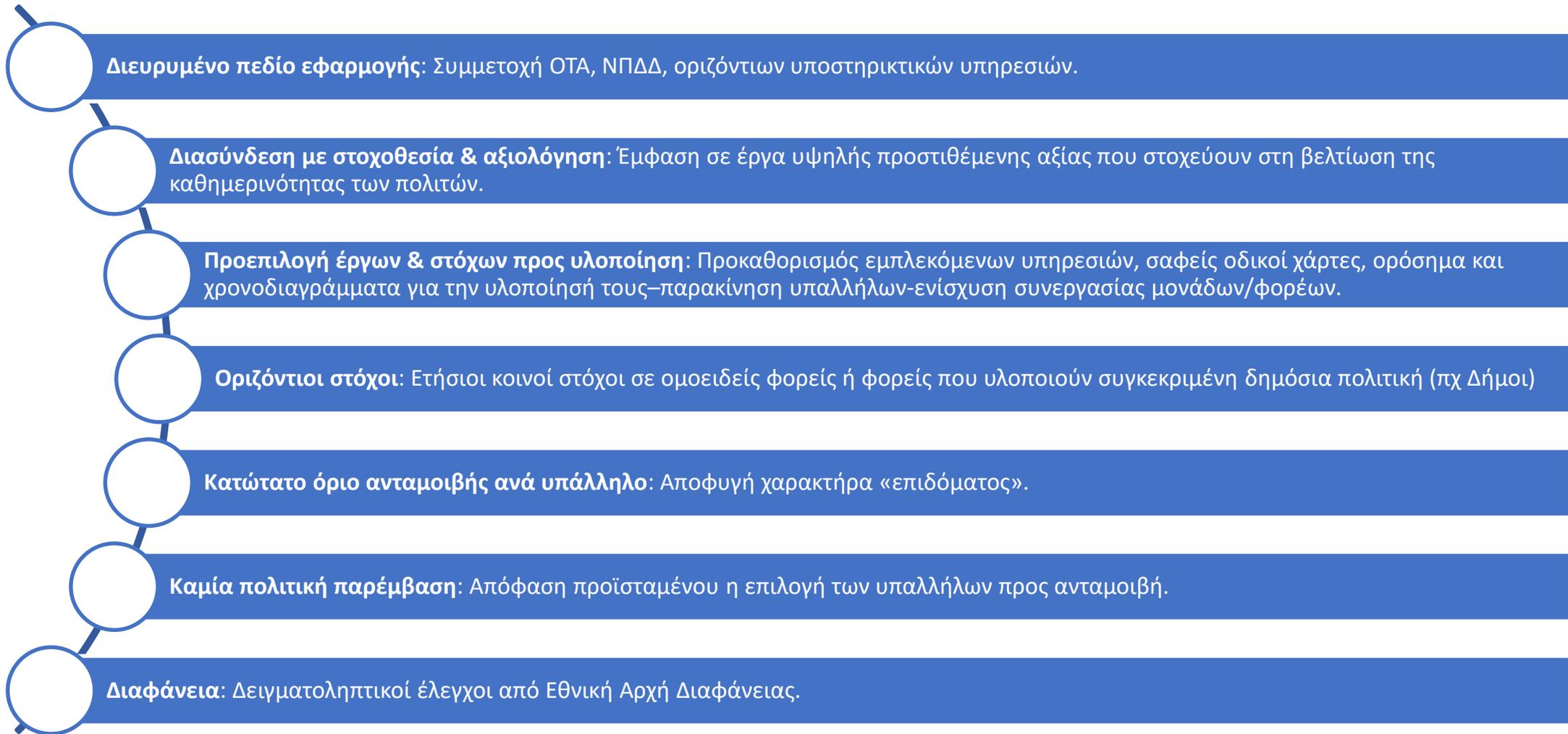
Βασικά σημεία του νέου συστήματος ανταμοιβής και κινήτρων:

Περιλαμβάνει όλους τους φορείς που υπάγονται στο σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης.

Ορίζεται συγκεκριμένη μεθοδολογία προσδιορισμού των επιλέξιμων στόχων και ενιαία μεθοδολογία απονομής της ανταμοιβής.

Συστήνεται Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής, που λειτουργεί με τη συνεργασία της Προεδρίας της Κυβέρνησης, του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και του Υπουργείου Εσωτερικών για τη βέλτιστη εποπτεία της διαδικασίας.

Ποιες καινοτομίες εισάγει το νέο σύστημα;





Αναγνώριση της
εργατικότητας στο
Δημόσιο και
επιβράβευση των
άξιων υπαλλήλων

Γενικά Σύνολα έτους 2025

23.973

Ανώτατος αριθμός δυνητικών
δικαιούχων

40.000.000€

Συνολικό ποσό Ανταμοιβής



Εφαρμογή πάγιας διαδικασίας κινήτρων και ανταμοιβών των υπαλλήλων, μέσω Κρίσιμων Δεικτών Απόδοσης (ΚΡΙs)

Έργο που υλοποιείται με πόρους ΤΑΑ. Ενσωματώνει τεχνολογίες τεχνητής νοημοσύνης και που θα υποστηρίξει την εφαρμογή του νέου συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα, η οποία θα είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τον καθορισμό Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης.

Αποτύπωση έργων/οροσήμων σε Κρίσιμους Δείκτες Απόδοσης.

Προτυποποίηση Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης

Κρίσιμοι Δείκτες Απόδοσης σε φορείς ομοειδούς σκοπού ή φορείς οι οποίοι υλοποιούν συγκεκριμένη δημόσια πολιτική

Διαμόρφωση υποστηρικτικού επικοινωνιακού υλικού για την αξιοποίηση των νέων μηχανισμών και διαδικασιών

Διάχυση επιχειρησιακών στόχων και Κρίσιμων Δεικτών Απόδοσης σε ΝΠΙΔ και ΑΕ

Ανάπτυξη μεθοδολογίας για τον καθορισμό της συμβολής του ρόλου του υπαλλήλου στη πάγια διαδικασία κινήτρων και ανταμοιβών



5. Πειθαρχική δικαιοσύνη

Αναμόρφωση του πειθαρχικού συστήματος
υπαλλήλων του Δημοσίου και των ΝΠΔΔ
για αποτελεσματικότερη απονομή
της πειθαρχικής δικαιοσύνης

Χτίζουμε ένα νέο δημόσιο

Θωρακίζουμε το
εργασιακό περιβάλλον
και οριοθετούμε με
σαφήνεια το
πλαίσιο εντός του οποίου
πρέπει να λειτουργεί ο
δημόσιος υπάλληλος





Όμως τι συμβαίνει με
όσους παραβιάζουν
τους κανόνες;

Πειθαρχική δικαιοσύνη
με όρους επιτάχυνσης,
απλούστευσης,
αυστηροποίησης &
εκσυγχρονισμού



Πειθαρχικές διαδικασίες - Προβλήματα και αιτίες

Προβλήματα

- Εξαιρετικά μεγάλος αριθμός εκκρεμών υποθέσεων
- Υπερβολικά αργός ρυθμός προόδου πειθαρχικής διαδικασίας
- Υπερβολικά υψηλός μέσος χρόνος ολοκλήρωσης εκδίκασης των πειθαρχικών υποθέσεων
- Διάχυτο αίσθημα ατιμωρησίας ή επιεικούς αντιμετώπισης πειθαρχικών παραπτωμάτων που έχουν μεγάλη απαξία

Αιτίες

- Σύνθεση πειθαρχικών συμβουλίων με πρόσωπα που έχουν άλλη κύρια απασχόληση
- 100 πρωτοβάθμια πειθαρχικά συμβούλια διάσπαρτα σε όλη την Ελλάδα
- Απουσία απλουστευμένων, ψηφιοποιημένων διαδικασιών

Πειθαρχικές διαδικασίες – Λύσεις (I)

N. 5225/2025 (152 Α'/2.9.2025) «Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις»

Σύσταση Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα με 50 λειτουργούς του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης που διαθέτουν την απαραίτητη εξειδίκευση και κατάρτιση

Εισαγωγή του θεσμού της πειθαρχικής συνδιαλλαγής → ολοκλήρωση πειθαρχικών υποθέσεων σε συντομότερο χρόνο

Αυστηροποίηση και εκσυγχρονισμός του νομικού πλαισίου

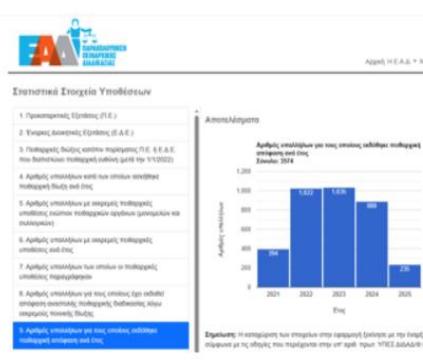
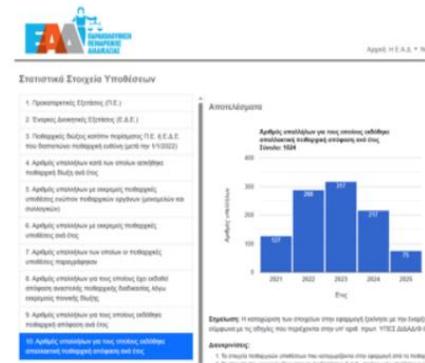
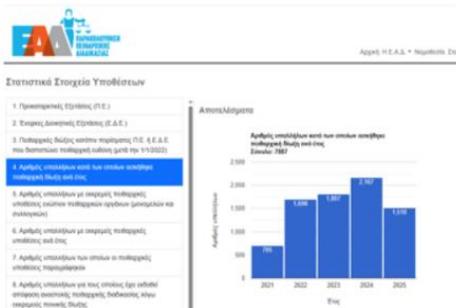
- Επαναπροσδιορισμός πειθαρχικών παραπτωμάτων
- Προσθήκη νέων πειθαρχικών ποινών
- Πρόβλεψη νέων ποινικών αδικημάτων που λειτουργούν ως λόγοι έκπτωσης
- Κατάργηση χρονοβόρων γραφειοκρατικών βημάτων και διαδικασιών
- Προσδιορισμός σαφών προθεσμιών
- Προσβολή με ένδικα μέσα ενώπιον Διοικητικών Δικαστηρίων και όχι ένσταση εντός της Διοίκησης
- Προστασία Whistleblowers από πειθαρχικές διώξεις
- Οριζόντια αρμοδιότητα ΕΑΔ για παραπομπή υποθέσεων στο Πειθαρχικό Συμβούλιο
- Νέος τρόπος εκπροσώπησης των υπαλλήλων στο Πειθαρχικό Συμβούλιο

Πειθαρχικές διαδικασίες – Λύσεις (II)

Παρακολούθηση της πορείας των πειθαρχικών υποθέσεων για κάθε στάδιο της διαδικασίας σε πραγματικό χρόνο μέσω της εφαρμογής epeitharxika.aead.gov.gr

Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών
Ψηφιοποίηση της διαδικασίας

- Ανάπτυξη και λειτουργία «Ηλεκτρονικής Εφαρμογής Παρακολούθησης Πειθαρχικού Δικαίου → διασύνδεση με Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού και ηλεκτρονικής εφαρμογής «e-Reitharxika»
- Χρήση εφαρμογών τηλεματικής για τις συνεδριάσεις
- Ηλεκτρονική επίδοση εγγράφων της πειθαρχικής διαδικασίας
- Διασύνδεση με Ενιαίο Μητρώο Καταπολέμησης Διαφθοράς

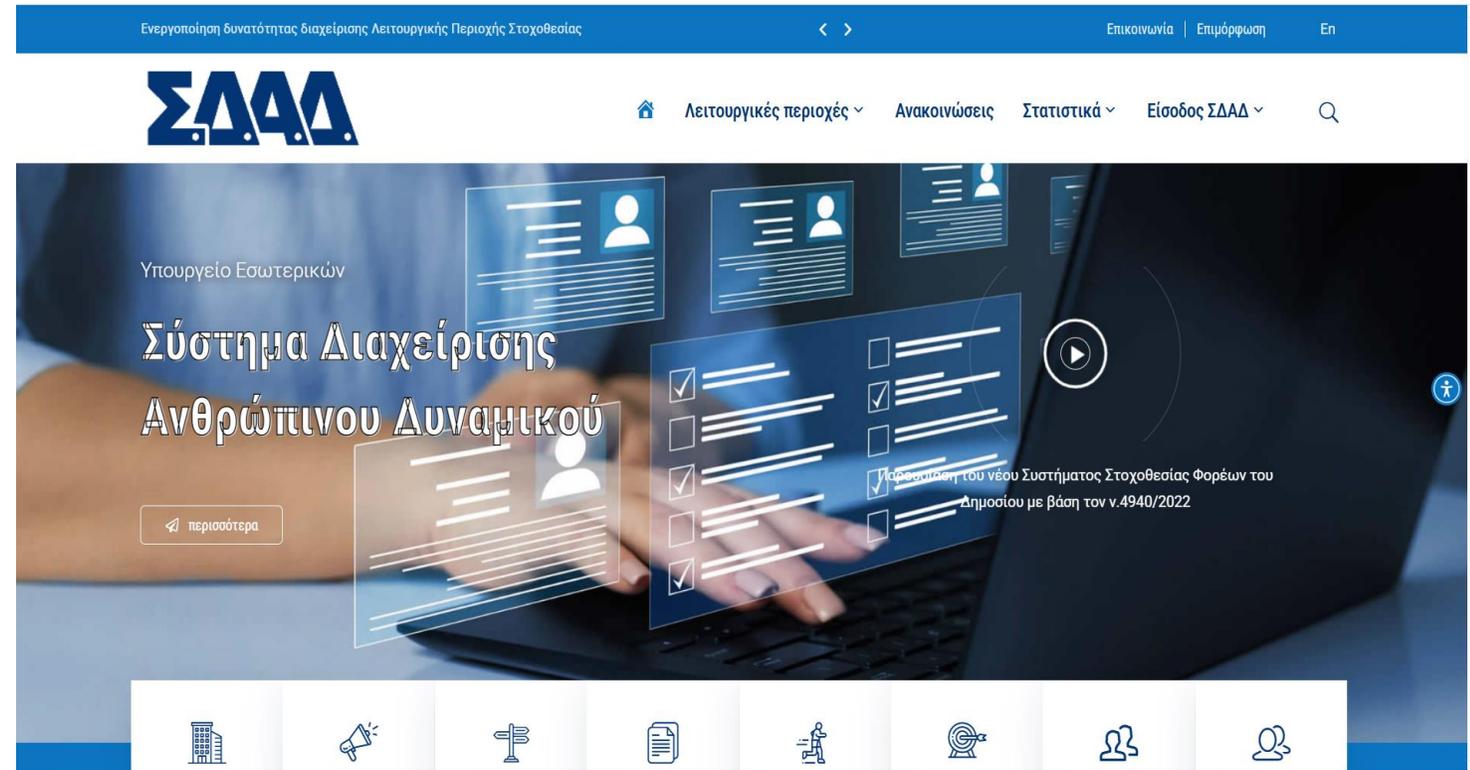


5. Ψηφιακός μετασχηματισμός

Ψηφιακά εργαλεία και ψηφιοποιημένες διαδικασίες για έγκυρη και ακριβή πληροφόρηση

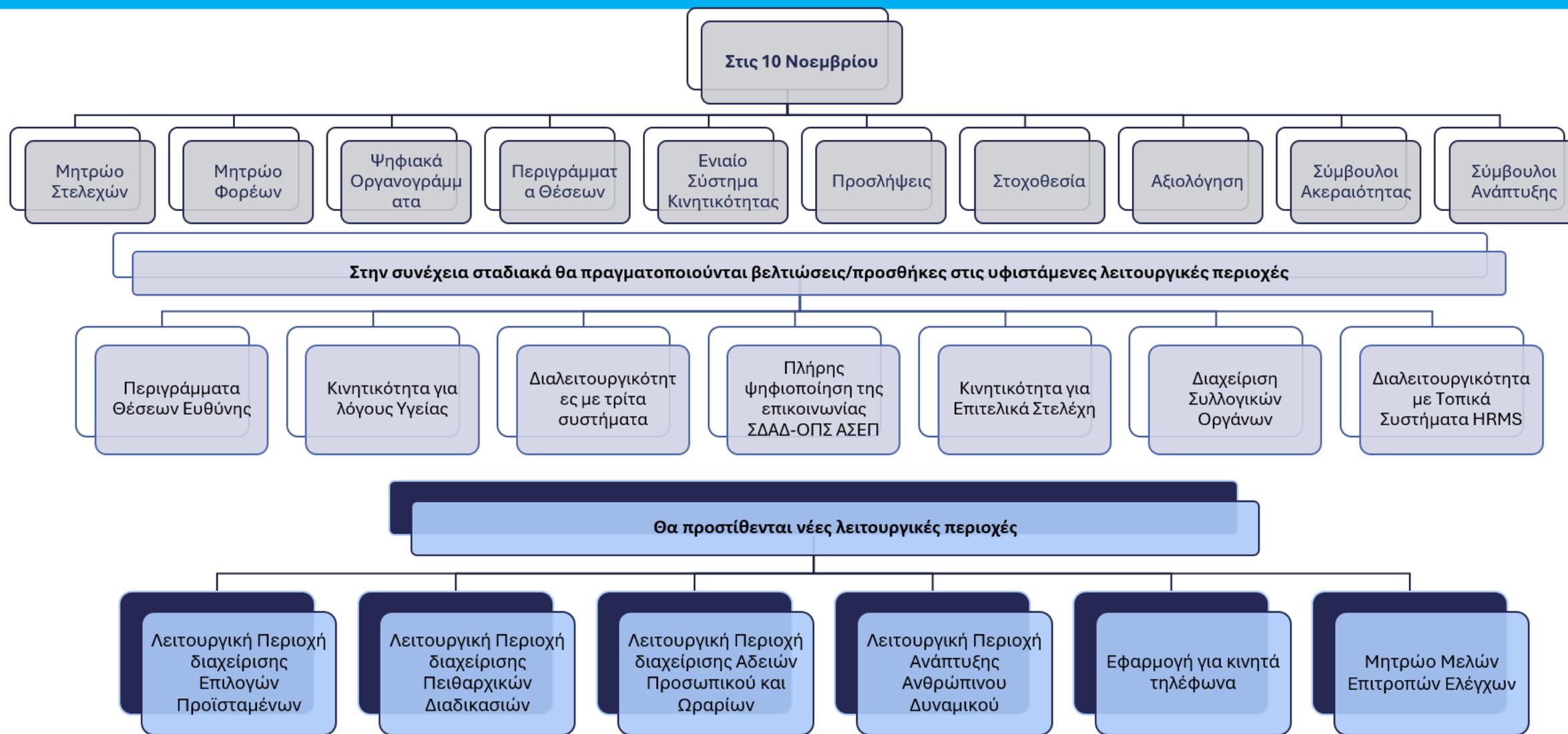
Νέο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

- Το νέο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΣΔΑΔ) ξεκίνησε την λειτουργία του στις **10/11/2025**, ενεργοποιώντας αρχικά τις βασικές λειτουργίες του.
- **Σκοπός** → σταδιακή εξοικείωση των χρηστών με το σύστημα και το νέο περιβάλλον λειτουργίας, αλλά και επικαιροποίηση, συμπλήρωση και διόρθωση των δεδομένων που θα μεταπρωθούν από την Απογραφή.
- Σταδιακά ανά λίγους μήνες, θα διατίθενται **νέες λειτουργικές περιοχές** έτσι ώστε σε ένα χρόνο περίπου να επιτευχθεί η **πλήρης ενεργοποίηση** όλων των δυνατοτήτων του συστήματος.



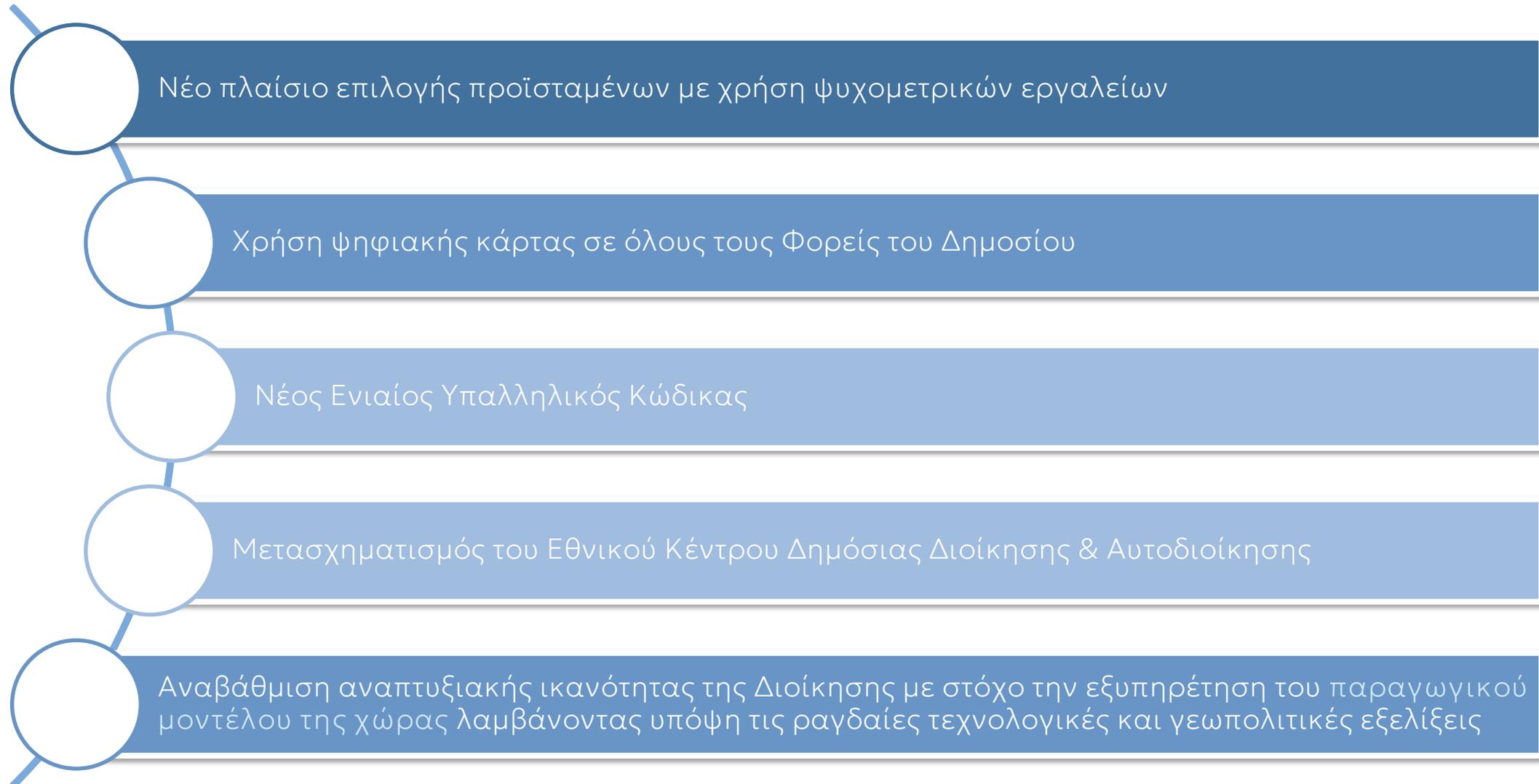
Το ΣΔΑΔ περιλαμβάνει ένα σύνολο δράσεων που θα απλουστεύσουν και θα μετασηματίσουν ψηφιακά, προϊόντος του χρόνου, όλες τις λειτουργίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου.

Στάδια εφαρμογής ΣΔΑΔ



Συνεχίζουμε να εργαζόμαστε για
την αλλαγή παραδείγματος στο
Δημόσιο

Επόμενα βήματα







ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εσωτερικών